

REFERENDUM PER L'ADESIONE ALL'INIZIATIVA
LONG TERM CARE
PER I SOCI DELLA CASSA MUTUA

Premessa

Scopo dell'Associazione di Cassa Mutua è quello di prestare assistenza morale e materiale ai propri Associati ed alle loro famiglie. A tal fine essa si propone di promuovere tutte le iniziative e di svolgere tutte le attività di solidarietà, promozione della persona, culturali, di aggregazione dei propri Associati, necessarie od opportune per il conseguimento degli scopi suddetti. In particolare le iniziative di solidarietà si sviluppano sostanzialmente in tre direzioni: l'assistenza agli anziani non autosufficienti, il sostegno agli studenti dei vari ordini scolastici e universitari (il cosiddetto pacchetto scuola), l'aiuto alle famiglie di associati con figli portatori di handicap di vario genere.

Come è noto, all'allungare della vita media che si registra in tutte le società industrializzate, aumentano le probabilità di perdere l'autosufficienza. A livello europeo il problema inizia ad essere avvertito, al punto che in alcuni paesi esistono già iniziative pubbliche per assicurare certi rischi che, se non coperti adeguatamente, possono nel tempo diventare insostenibili sia per le famiglie che per il sistema socio-sanitario.

Tenuto conto che anche in Italia l'attuale sistema socio-sanitario non copre adeguatamente la parte economica a carico delle famiglie interessate da questa problematica, il Consiglio di Amministrazione dell'Associazione di Cassa Mutua, in applicazione anche ai programmi di lavoro previsti negli ultimi trienni, propone a tutti i propri Associati, l'iniziativa denominata “ **LTC - Long Term Care**”.

L'iniziativa consiste nel garantire una rendita vitalizia differita pagabile in caso di perdita di autosufficienza (a seguito di infortunio o malattia, o diagnosticato il morbo di Alzheimer o forme simili di demenza senile che abbiano causato la perdita delle capacità mentali), da corrispondere attraverso specifica polizza assicurativa a favore dei propri iscritti, **sia dipendenti in servizio che pensionati**, di età compresa fra 20 e 80 anni. La copertura di tipo assicurativo può essere estesa anche ai familiari degli iscritti all'Associazione di Cassa Mutua, intendendo per tali i genitori, i figli, il coniuge o persona convivente more uxorio, i suoceri considerando un età massima di ingresso di anni 80.

Per il raggiungimento delle priorità sopra indicate è costituito un “Fondo per l'Assistenza Long Term Care”, alimentato dai contributi degli aderenti all'iniziativa. Lo scopo del Fondo è perseguito, principalmente, tramite la sottoscrizione della Polizza Assicurativa con la MP VITA. Il pagamento del premio è assunto dall'Associazione, che ne addebiterà il Fondo, quindi ciascun aderente dovrà pagare le somme indicate al successivo paragrafo “Contributo a carico degli Associati”.

Il Consiglio dell'Associazione potrà individuare altre iniziative rivolte verso gli aderenti non autosufficienti. Ovviamente l'Associazione di Cassa Mutua continuerà a prestare assistenza, con l'attuale iniziativa “anziani non autosufficienti” a favore di coloro che non possono essere coperti da polizza.

Si riassumono di seguito le caratteristiche essenziali dell'iniziativa, rinviando per ogni altra informazione ai documenti:

- “Polizza MP Vita”
- “Regolamento Assistenza Long Term Care”

Caratteristiche generali dell'iniziativa

Con la sottoscrizione da parte delle OO.SS. del recente Contratto Integrativo Aziendale, la Banca Monte dei Paschi di Siena si è assunta l'onere di sottoscrivere una polizza LTC a favore di tutto il personale in servizio. Tale copertura assicurativa:

- non è estensibile ai familiari dei dipendenti;
- cessa con il collocamento in pensione;
- non copre gli attuali pensionati della Banca MPS

Tenuto conto delle limitazioni previste dalla Polizza Aziendale, l'Associazione di Cassa Mutua propone ai propri Associati un progetto che, partendo dalla **copertura assicurativa "base" dell'azienda, consenta di estendere tale copertura anche al periodo successivo il collocamento a riposo (età minima 54 anni) e, al tempo stesso, di poter assicurare facoltativamente uno o più familiari.**

L'iniziativa potrà essere realizzata se almeno il 50% degli Associati farà pervenire all'Associazione, entro il 31 gennaio 2007 la conferma di adesione. Per adesione percentuale del sopraccitato 50% deve intendersi un'adesione uniforme in tutte le classi di età e di sesso così come indicate nell'allegato 1 alla "Convenzione" con MP VITA.



Prestazioni MPVITA

MPVITA, al verificarsi dell'evento oggetto di assicurazione (cfr. art. 1 della Convenzione) erogherà, dal 4° mese successivo al riconoscimento dello stato di non autosufficienza, una rendita vitalizia pari a **euro 516 mensili, rivalutabile annualmente al tasso del 1,5%.**

La prestazione **verrà pagata in modo illimitato fino all'esistenza in vita** dell'assicurato o al recupero dell'autosufficienza.

Qualora le adesioni non raggiungano la percentuale indicata non sarà possibile intraprendere l'iniziativa

Contributo a carico degli aderenti

Per gli Aderenti pensionati e per gli aderenti al “Fondo di sostegno al reddito” il contributo annuo sarà di 50 euro.

Per gli Aderenti in servizio il contributo annuo, per estendere la copertura “assicurativa” al periodo successivo il collocamento a riposo, è pari allo **0,085% della Retribuzione Annuia Lorda (RAL) di ogni Associato**, intendendo per RAL le sole voci fisse dello stipendio ad esclusione del PAR (Premio Aziendale Rendimento) e del VAP (Valore Aggiunto Produttività).

Ad esempio per un reddito di **30.000** euro annui di RAL, il premio annuo corrispondente è pari a **25,50 euro** e si concretizza con una trattenuta sullo stipendio di **1,96 euro per 13 mensilità**, quindi 8,50 euro annui ogni 10.000 euro di RAL.

Chi aderisce all’iniziativa **potrà assicurare i propri familiari (da intendersi come tali i genitori, il coniuge o persona convivente more uxorio, i figli, i suoceri) con età di ingresso non superiore a 80 anni pagando un premio variabile** nel tempo in funzione dell’età e del sesso del familiare (cfr. all. 3 della Convenzione MP VITA). Ad esempio per una persona di sesso femminile di 40 anni di età si pagheranno inizialmente 17,65 euro annui, mentre per una persona di sesso maschile di 60 anni si pagheranno inizialmente 99,19 euro annui.

Gli aderenti ed i familiari di età superiore a ottanta anni potranno essere assicurati mediante una opportuna sottoscrizione individuale e il pagamento di un premio calcolato caso per caso dalla Compagnia Assicuratrice.

Modalità di adesione all’iniziativa LTC

Entro il **31 Gennaio 2007** è possibile [aderire all’iniziativa](#).

Con “**salva e chiudi**” verranno comunicati all’Associazione Cassa Mutua l’**adesione all’iniziativa LTC ed il consenso alla trattenuta mensile sullo stipendio**.

Entro il **28 Febbraio 2007** dovranno pervenire all’Associazione i seguenti moduli cartacei opportunamente sottoscritti:

- [adesione all’iniziativa LTC](#);
- [dichiarazione di buono stato di salute LTC](#).

Il mancato invio di tali moduli non consente l’attivazione della copertura assicurativa che decorrerà dal 1/3/2007.

Adesioni successive

Le richieste di adesione presentate dagli Associati in data successiva al 31.1.2007 saranno accolte dietro versamento dei contributi arretrati (art. 3 Regolamento) solo a condizione che non determinino aumento del premio globale da riconoscere a MP VITA da parte dell'Associazione. Inoltre i ritardatari saranno oggetto di visita medica ed accertamenti sanitari con spese a proprio carico.

In presenza invece di aumento del sopraccitato premio globale il ritardatario potrà essere assicurato dietro versamento dei contributi arretrati e dei contributi futuri calcolati in base alla tabella n. 3 della Convenzione relativa ai premi riservati ai familiari (cfr. tab. 3 MP VITA).

Qualora gli Associati ritenessero di rinviare l'adesione alla LTC in prossimità del collocamento a riposo, è opportuno evidenziare che tale comportamento potrebbe determinare:

- il mancato raggiungimento della percentuale necessaria per l'attivazione dell'iniziativa LTC;
- un costo globale individuale per l'adesione ritardata nettamente superiore a quello che avrebbero sostenuto con l'adesione immediata, in quanto l'inserimento a posteriori degli Associati di età elevata determina un aumento globale dei contributi calcolati per classi di età (cfr. art. 3 Regolamento).

Solo quindi con una adesione SOLIDALE ED IMMEDIATA, che vede tutti gli Associati contribuire all'iniziativa LTC con una modesta cifra, è possibile realizzare una copertura assicurativa di tale portata (unica nel settore).

Modalità di votazione del referendum e di adesione all'iniziativa

Invitiamo tutti **gli Associati** ad [aderire immediatamente](#) all'iniziativa, confermando con



Attenzione
Il referendum scade il 31/01/2007

Si ricorda, dopo aver effettuato la votazione elettronica ed aver salvato il voto, di stampare e compilare i seguenti documenti

- [adesione all'iniziativa LTC](#);
- [dichiarazione di buono stato di salute LTC](#).

da compilare, per ogni Aderente, anche per i familiari da assicurare.

I documenti devono essere spediti per posta interna a



Ulteriori informazioni possono essere richieste ai Fiduciari delle singole unità operative.

1+1=3

La tua adesione conta di più. Per te e per chi ti sta accanto.